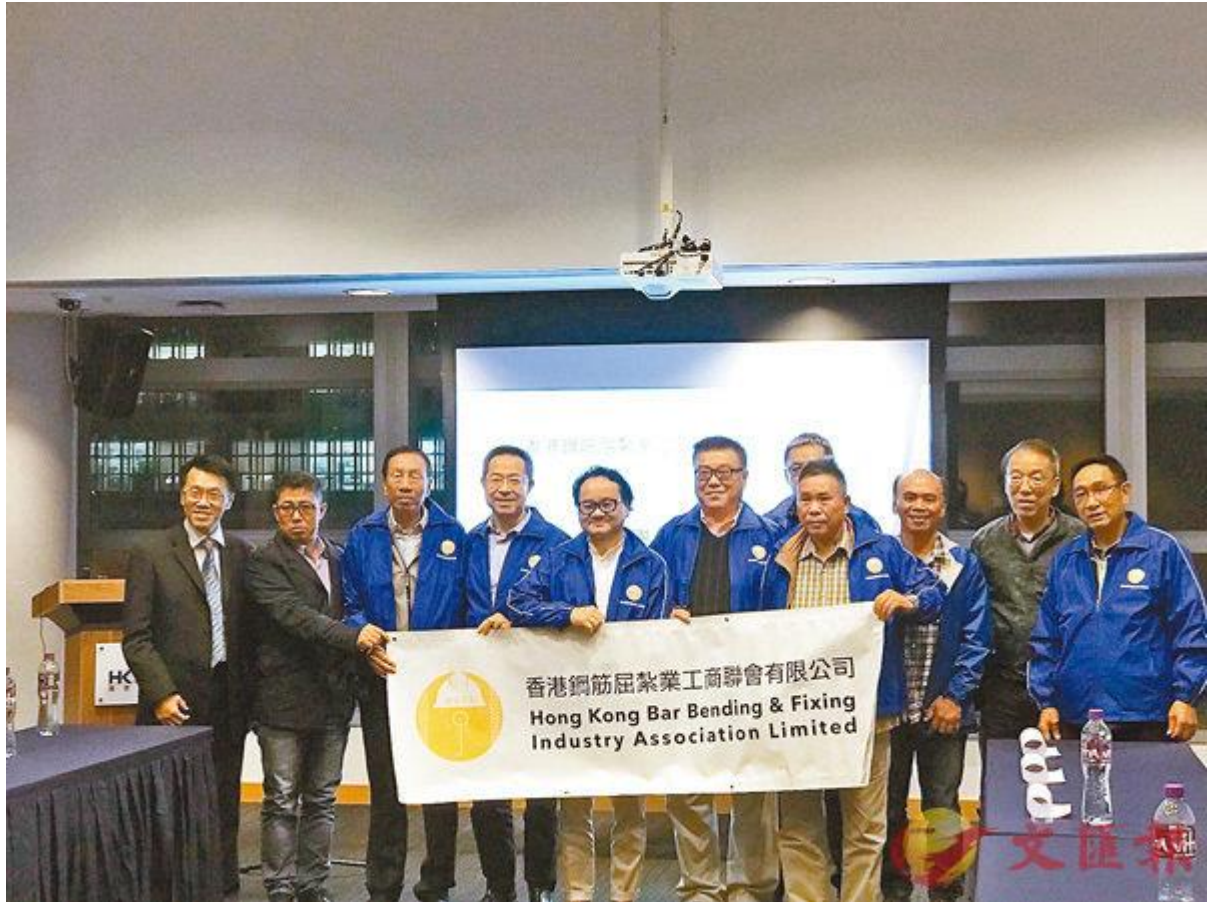


紮鐵業調查：滿意收入 拒輸外勞

2017-11-21



■香港鋼筋屈紮業工商聯會表示，行內對前線及管理人員需求殷切，盼行業專業化，提供晉升階梯，吸引新血加入。香港文匯報記者何寶儀 攝

香港文匯報訊（記者 何寶儀）紮鐵業青黃不接，有商會就行業前景及收入等進行調查，發現行業工人普遍滿意收入，平均分達3.42分（5分為滿分），惟對行業前景則不太樂觀。雖然人力短缺，但受訪者均不贊成輸入外勞。香港鋼筋屈紮業工商聯會表示，行內對前線及管理人員需求殷切，盼行業專業化，提供晉升階梯，吸引新血加入。該會倡議專業化，將紮鐵工命名為「鋼筋屈紮師」。

對行業前景欠樂觀

香港鋼筋屈紮業工商聯會於今年3月至4月期間，以電話訪問233名香港紮鐵技術員及80個分包商。調查顯示，收入、開工率的滿意度平均獲3.42及3.3分，屬滿意水平。不過，受訪者對工作的穩定及培訓的實用程度滿意較低，同得3.06分。工作不穩亦影響

從業員對行業的信心，認為行業前景不樂觀者平均評 3.15 分（5 分為非常不樂觀）。

值得注意的是，受訪者亦不認同輸入外勞。聯會解釋，現時並非工人不足，該工種約 1 萬名工人，但基建工程受阻及工程量不平均，新血流失，以致對行業前景失去信心，促請政府就建造業的人力資源作全面的調查，「別要讓工人做 10 天便停工 1 星期。」

香港鋼筋屈紮業工商聯會副會長梁曙光表示，分包商十分重視對前線工人及管理人員的培訓。他續說，紮鐵大工日薪逾 2,000 元，收入媲美專業人士，為鼓勵年輕人投身，聯會與香港專業教育學院合辦鋼筋屈紮管理文憑課程，培訓「文將」的管理人才，以審視合約條文及工程進度。

望多吸年輕人入行

聯會指出，該課程對象為前線的工人，並以英文授課，首班已於今年 5 月開學，反應踴躍，一班取錄 34 人，超額報名 10 倍。聯會正舉辦鋼筋屈紮管理助理文憑課程，望吸引更多年輕人入行，提升行業形象。聯會促請政府每年有步驟地推出平均的工程項目，維持行業的工作穩定性，讓年輕人安心於行內發展。