

報章：星島

日期：17/11/2017

## 推動創科 培訓地盤打理工人

說起香港建造業，一般市民馬上聯想到慣性的工程超支和延誤。例如：西九高鐵站、蓮塘口岸、海洋公園酒店等工程，超支、延誤皆成為常態。這種現象似乎與香港作為國際金融中心的高效運作形象背道而馳。原因何在？

我們進一步以鋼筋屈紮（俗稱扎鐵）業做例子，一葉知秋，來探討背後的深層次問題。

香港建造業由業主、建築師、測量師、土木工程師、質量檢測師、承建商、分判商、三沙、地盤打理工人、工頭、工人(工會)、商會、資金提供方、用家等等持份者參與，當然還包括政府在內。一個工程涉及多方，理應很有協同效應；但正因人多意見亂、各自爭奪利益、逃避責任，反而使工程超支延誤成為常態。

## 分判缺資金 承判乏接班人

先由工人說起，現時登記為鋼筋屈紮技術員（俗稱紮鐵工）超過一萬人，存在青黃不接、年長化的問題，平均五十歲以上的接近四成五。近年建造業議會每年訓練超過一千名新學員，先聘請後培訓的工人（又稱中工），雖然數字靚麗，但因為缺乏穩定的工程儲備、實質經驗、人脈關係，他們通常成為長期散工，也可能被迫流向其他行業，造成香港建造業長期缺乏人手假像，引致不知行業底蘊的社會人士總想引入外勞。

再來地盤打理工人，因為手下工人存在上述情況，打理工人本身亦只靠經驗，普遍缺乏學歷及管理經驗，故地盤打理工人尚不能發揮管理應有的需求，造成地盤現場管理不當。

分判商普遍為中小企業。現時在建造業議會登記的有約七百六十四個，他們資金不足，不易向銀行貸款；分判商每月要發工資予工人，遇到工傷事故，分判商要墊付工人賠償；但保險由承判商投保。在這種制度下分判商更難投入資源改善自身不足問題，故此建造業最基本的三層均在此艱難困境中生存。也許，這是造成工程延誤超支常規性的主要原因。

承判商又如何呢？本地老牌的普遍缺乏接班人，國際性大型承判商把工程分判

出去時間長，疏於管理；個別出售股權予基金經理人，造成外行管內行、官僚化；部分承判商批一筆工程款要超過十個人簽名才能開出支票予分判商。公營及政府工程皆是納稅人埋單，其負責人主要心思是找到責任推卸方法，並非用心於工程設計，監督管理及指導。

業主方面，私人企業追求利益最大化同時，要考慮社會責任；政府坐擁萬億盈餘，應該善用，在建造業增加實務性投入。例如，推進建造業的創新科技應用，舉辦地盤打埋人培訓，建立第三方有權威的質量測量師客觀檢測制度，減少爭議及加速工程款支付。

今年鋼筋屈紮業內已經自發和職業訓練局開辦鋼筋屈紮文憑課程，雖然自費報名，課程仍然受歡迎。希望香港建造業各持份者同心同力，為香港培養更多具有世界水平的工程師及項目管理師，配合粵港澳大灣區的發展，響應「一帶一路」倡議走向世界。也許，這才是香港建造業的發展空間。

張江亭

國家行政學院(香港)

工商專業同學會